

Российская Федерация
Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности
по одному из направлений развития детей №2
Белоглинского района»
353040, Краснодарский край,
Белоглинский район, с. Белая Глина,
пер.Гражданский, № 19 Тел. 8(861-54)7-21-27
ОГРН 1022303499778 ИНН 2326006379
КПП 232601001
e-mail: dc2blg@mail.ru

Руководителю Государственного казенного
учреждения Краснодарского края
«Центр занятости населения
Белоглинского района»

И.В. Аксенниковой

10.01.2023 № 2
На № _____ от _____

Заявление о предоставлении государственной услуги
по уведомительной регистрации коллективного договора

Прошу провести уведомительную регистрацию изменений в коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей № 2 Белоглинского район» № 51-Б от 16.12.2022 г. на 2022-2025 годы.

Сведения о работодателе:

- форма собственности – муниципальная;
- ОКВЭД 80.10.1;
- ИНН 2326006379;
- юридический адрес: 353041, Краснодарский край, Белоглинский район, с.Белая Глина, пер.Гражданский, 19;
- почтовый адрес: 353041, Краснодарский край, Белоглинский район, с.Белая Глина, пер.Гражданский, 19;
- номер телефона 8(86154) 7 21 27, факса -;
- адрес электронной почты - dc2blg@mail.ru
- численность работников – 34 чел., в т. ч. женщин 28 чел., несовершеннолетних нет, работающих во вредных условиях труда – 7 чел.;
- размер минимальной заработной платы составляет 16242 руб., число и наименование профессий (должностей) работников ее получающих – 18 чел.;
- комиссия по трудовым спорам – нет.

Приложения:

1. Изменения в коллективный договор – в 3 экз.;
2. Протокол о принятии изменений в коллективный договор на 1 л. в 1 экз.;

Заведующий МБДОУ д/с № 2



О.В. Репина

Протокол № 1
Общего собрания трудового коллектива МБДОУ д/с № 2

«10» января 2023 г.

с. Белая Глина

По списку: 34 чел.

Присутствовало: 32 чел.

Отсутствовало: 2 чел.

Председатель собрания: Шаламова Л.С.

Секретарь собрания: Гамчук Е.Ю.

Повестка дня:

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей № 2 Белоглинского район» № 51-Б от 16.12.2022 г. на 2022-2025 годы.

Слушали:

О.В. Репину, заведующего МБДОУ д/с № 2, о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей № 2 Белоглинского район» № 51-Б от 16.12.2022 г. на 2022-2025 годы.

Выступили:

Л.С. Шаламова, председатель ППО МБДОУ д/с № 2, выступила с предложением внести изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей № 2 Белоглинского район» № 51-Б от 16.12.2022 г. на 2022-2025 годы.

Решили:

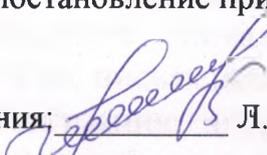
Внести изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей № 2 Белоглинского район» № 51-Б от 16.12.2022 г. на 2022-2025 годы.

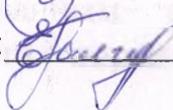
Голосовали: «за» - 32 чел.

«против» - 0 чел.

«воздержались» - 0 чел.

После голосования постановление принято.

Председатель собрания:  Л.С. Шаламова

Секретарь собрания:  Е.Ю. Гамчук

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей № 2 Белоглинского района» в лице заведующей Репиной Ольги Васильевны, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей № 2 Белоглинского района» в лице председателя первичной профсоюзной организации Шаламовой Людмилы Сергеевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей № 2 Белоглинского района», следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол № 1 от 16.12.2022 г.):

1. В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора п. 4.1.12. внести следующие дополнения:

«п. 4.1.12. Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 99 ТК РФ). Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ).

2. В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора п. 4.1.16. внести следующие дополнения:

«п. 4.1.16. Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст. 167 ТК РФ).

3. В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора п. 4.2.1. внести следующие дополнения:

«п. 4.2.1. Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ)».

4. Внести в коллективный договор: Раздел 10. «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

10.1. Согласно ст. 351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 №376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

10.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

10.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

10.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

10.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

10.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7

статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ст. 121 ТК РФ).

10.7. В соответствии со статьей 259 ТК РФ, если у работника призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст. 170 ТК).

Прошнуровано пронумеровано
и скреплено печатью

7 (семь) листов

Заведующая МБДОУ Д/С №2

О.В.Резина



д/с № 2

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575807

Владелец Репина Ольга Васильевна

Действителен с 23.03.2022 по 23.03.2023